

▼スキル評価基準

0	未経験、要訓練
1	上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。
2	苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。
3	「1～2」の業務が定着。安心感がある。
4	応用業務に取り組む。PDCA活動への主体的取り組み。
5	「4」の業務の定着。全般知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
6	模範的存在。指導役ができる。

<b>0 = 未経験</b>
<b>1 = 見習いレベル</b>
<b>2～3 = 標準レベル</b>
<b>4～6 = 熟練レベル</b>
<b>7～8 = プロレベル</b>
<b>9 = 会社を牽引するスター☆</b>