

ワークスキル項目定義

		評価項目
	1	基本スキル
		0 未経験、要訓練
		1 見習い
		2 基本の理解。苦戦しつつも努力が見られる。
		3 基本の定着
		4 応用練習中
		5 応用定着。業務に安心感が出てきている。
	2	勤務態度、決りさ
		0 未経験、要訓練
		1 見習い
		2 基本の理解。苦戦しつつも努力が見られる。
		3 基本の定着
		4 応用練習中
		5 応用定着。業務に安心感が出てきている。
	3	挨拶・礼儀
		0 未経験、要訓練
		1 見習い
		2 基本の理解。苦戦しつつも努力が見られる。
		3 基本の定着
		4 応用練習中
		5 応用定着。業務に安心感が出てきている。
	4	言葉遣い・社会人マナー
		0 未経験、要訓練
		1 見習い
		2 基本の理解。苦戦しつつも努力が見られる。
		3 基本の定着
		4 応用練習中
		5 応用定着。業務に安心感が出てきている。
	5	5S(整理、整頓、清潔、清掃、しつけ)
		0 未経験、要訓練
		1 見習い
		2 基本の理解。苦戦しつつも努力が見られる。
		3 基本の定着
		4 応用練習中
		5 応用定着。業務に安心感が出てきている。
	6	基本業務 防疫
		0 再研修が必要な状態。
		1 上司の管理下で基本的な防疫作業を実践できる。(消毒、着替え、作業動線)
		2 応用定着。改善提案ができる。
		3 飼養衛生管理マニュアル作成、運用。飼養衛生管理基準(豚、いのしし)の理解。
		4 上記3を踏まえ管理獣医師や家畜保健所と協力し改善活動が展開できる。(HACCP、GAP)。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 社内での防疫管理の中心的人物。高い貢献度合い。PDCA活動が成果に繋がる。
	7	IPC、AW
		0 IPC、AWの存在を知らないor把握しているが実践状況に上司から見て危険性を感じる
		1 学習中
		2 『5つの自由』の概念を把握している
		3 健康状態の観察、環境調整、生産記録、豚のハンドリングを正しく行える
		4 「3」の内容+健康状態の正しい評価ができる(疾病知識、淘汰廃用判断)。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「4」の業務遂行に安定感がある。PDCA活動が成果に繋がる。
	8	環境対策、糞尿処理作業
		0 未経験、要訓練
		1 見習い
		2 基本の理解。苦戦しつつも努力が見られる。
		3 基本の定着
		4 応用練習中。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 応用定着。業務に安心感が出てきている。PDCA活動が成果に繋がる。
	9	繁殖(基本業務、交配)
		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。(基本作業、交配)
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。(許容確認)
		3 「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4 応用業務に取り組む(BCS、飼料調整)。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「4」の業務の定着。繁殖全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
	10	分娩、離乳
		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。(分娩看護、環境調整)
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。(母子看護、子豚処置)
		3 「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4 応用業務に取り組む。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「4」の業務の定着。全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
	11	肥育
		0 未経験、要訓練

0 = 未経験
1 = 見習いレベル
2～3 = 標準レベル
4～6 = 熟練レベル
7～8 = プロレベル
9 = 会社を牽引するスター☆

0 未経験、要訓練
1 見習い
2 基本の理解。苦戦しつつも努力が見られる。
3 基本の定着
4 応用練習中
5 応用定着。業務に安心感が出てきている。
6 模範的存在。指導役ができる。
7 プロフェッショナル、超熟練者
8 スペシャリスト、専門家
9 エキスパート(傑出した実績)

		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（給餌器調整、観察治療、洗浄消毒、糞処理）
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。（移動、頭数調整、AQ、環境設定調整）
		3 「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4 応用業務に取り組む（バラつき対応、尾髭り対応、飼料調整、在庫確保）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「4」の業務の定着。肥育全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6 模範的存在。指導役ができる。
12		出荷
		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（出荷補助）
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。（出荷仕切り役）
		3 「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4 応用業務に取り組む（出荷計画、調整、販売先、運搬業者との折衝）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「4」の業務の定着。出荷全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6 模範的存在。指導役ができる。
13		機械メンテナンス
		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（動噴や車両の清掃、片付け）
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。（動噴や車両の注油など日常メンテナンス）
		3 「1～2」の業務が定着。安心感がある。（タイヤ交換、チェーン着脱、車検管理）
		4 応用業務に取り組む（大型車両、重機対応）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「4」の業務の定着。メンテナンス全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6 模範的存在。指導役ができる。
14		車両、重機運転、資格
		0 AT限定普通自動車免許
		1 普通自動車免許
		2 準中型免許
		3
		4 中型免許、大型免許、大型特殊免許1つ取得=3、2つ以上=4、すべて=5
		5
		6 運転技術、メンテナンス知識が充分。プロレベル。
15		飼料の切替（フェーズの理解、タンク・ライン・ストッパー操作）
		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（フェーズ、切替作業の勉強中）
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。
		3 「1～2」の業務が定着。安心感がある。（増体、肉質を考慮した作業、生産成績・格付成績の把握）
		4 応用業務に取り組む。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「4」の業務の定着。修繕全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6 模範的存在。指導役ができる。
16		修繕作業
		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（給水器など簡単なもの）
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。（溶接など。柵、床、スノコ）
		3 「1～3」の業務が定着。安心感がある。
		4 応用業務に取り組む（スクレーパー、飼料運搬ライン、駆動部など）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「5」の業務の定着。修繕全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6 模範的存在。指導役ができる。
17	応用業務	特殊修繕（高難易度or資格が必要なもの） ※電気設備やガス、可燃設備など
		0 要指導、要訓練
		1 危険性の理解（基本的に外注判断とすること）
		2 トラブル、故障の発見。被害を最小限にする対応ができる。
		3 修理対応を依頼し原因を把握。トラブル対策を講じることができる。
		4 専門家、業者と連携し改善活動を行う。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 知識、経験が高い。安全管理、対策の中心人物。PDCA活動が成果に繋がる。
		6 模範的存在。指導役ができる。仲間への注意喚起。
18		飼料発注
		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（バラ餌、人工乳）
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。
		3 「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4 応用業務に取り組む（大型連休前後）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「4」の業務の定着。全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6 模範的存在。指導役ができる。
19		資材、備品発注
		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。
		3 「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4 応用業務に取り組む（大型連休前後）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「4」の業務の定着。全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6 模範的存在。指導役ができる。
20		BCS管理
		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。
		3 「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4 応用業務に取り組む。PDCA活動への主体的取り組み。
		5 「4」の業務の定着。全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6 模範的存在。指導役ができる。
21		候補豚管理
		0 未経験、要訓練
		1 上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（栄養管理）
		2 苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。（体型、発情管理）

0 = 未経験
1 = 見習いレベル
2 ～ 3 = 標準レベル
4 ～ 6 = 熟練レベル
7 ～ 8 = プロレベル
9 = 会社を牽引するスター☆

0 未経験、要訓練
1 見習い
2 基本の理解。苦戦しつつも努力が見られる。
3 基本の定着
4 応用練習中
5 応用定着。業務に安心感が出てきている。
6 模範的存在。指導役ができる。
7 プロフェッショナル、超熟練者
8 スペシャリスト、専門家
9 エキスパート（傑出した実績）

		3	「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4	応用業務に取り組む（導入計画）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5	「4」の業務の定着。全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6	模範的存在。指導役ができる。
22			飼料栄養管理
		0	未経験、要訓練
		1	上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（飼料銘柄、フェーズの理解）
		2	苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。（栄養学の勉強中）
		3	「1～2」の業務が定着。安心感がある。（発育ステージに合わせた飼料設計の理解）
		4	応用業務に取り組む（栄養学の理解、飼料設計）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5	「4」の業務の定着。全般知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6	模範的存在。指導役ができる。
23			衛生管理（疾病ステータス、ワクチンプログラム）
		0	未経験、要訓練
		1	上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（自農場のヘルスステータスの理解）
		2	苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。（ステータスに合わせた治療、薬品選択）
		3	「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4	応用業務に取り組む（ワクチンプログラムの作成）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5	「4」の業務の定着。疾病コントロール全般の知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6	模範的存在。指導役ができる。
24			薬剤選択、使用
		0	未経験、要訓練
		1	上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（用法容量、希釈を適切に行える）
		2	苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。（各種計算、調合）
		3	「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4	応用業務に取り組む（休業期間の徹底指導、危険物の安全対策）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5	「4」の業務の定着。全般知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6	模範的存在。指導役ができる。
25			種豚生産、精液生産
		0	未経験、要訓練
		1	上司の管理下で基礎的な作業を実践できる。（品種、系統、生産方法の知識）（保存管理）
		2	苦戦は見られるが、徐々に任せられることが増えてきている。（種豚選抜）（検査、分析）
		3	「1～2」の業務が定着。安心感がある。
		4	応用業務に取り組む（遺伝分析）。PDCA活動への主体的取り組み。
		5	「4」の業務の定着。全般知識、経験が深まる。PDCA活動が成果に繋がる。
		6	模範的存在。指導役ができる。

0 = 未経験
1 = 見習いレベル
2～3 = 標準レベル
4～6 = 熟練レベル
7～8 = プロレベル
9 = 会社を牽引するスター☆

0	未経験、要訓練
1	見習い
2	基本の理解。苦戦しつつも努力が見られる。
3	基本の定着
4	応用練習中
5	応用定着。業務に安心感が出てきている。
6	模範的存在。指導役ができる。
7	プロフェッショナル、超熟練者
8	スペシャリスト、専門家
9	エキスパート（傑出した実績）