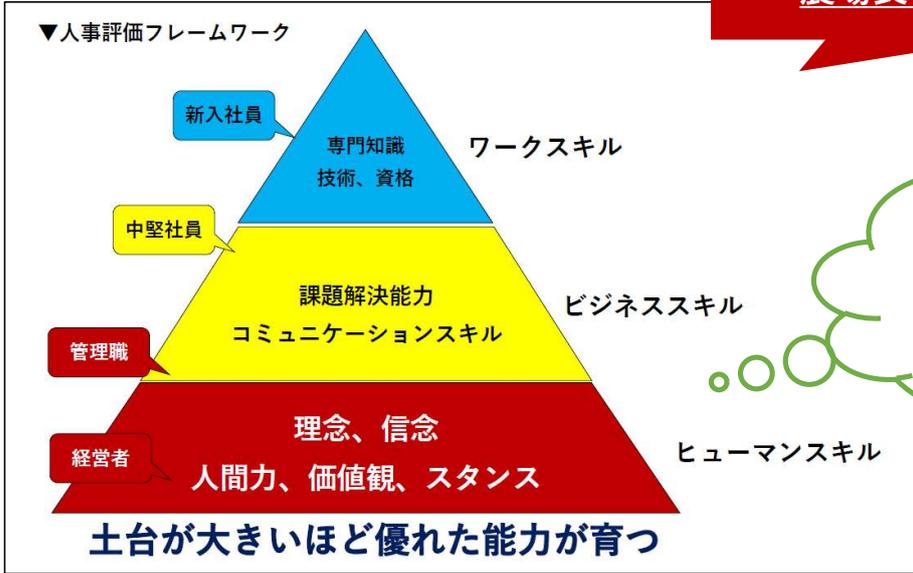


# 人事評価 【総合評価シート】

評価日： 2023/7/1

社員名： 上田 太郎

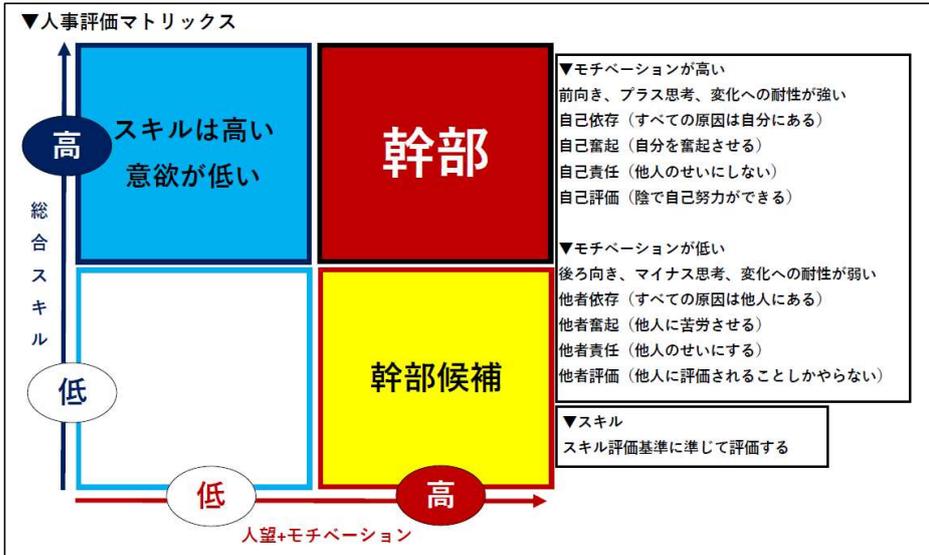
☆入社10年前後、35歳  
農場長のシミュレーションです



ヒューマンスキルを一番大切にしています！  
素直さ、誠実さ、向上心など

この3項目の平均点が総合スキル

ワークスキル	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
ビジネススキル	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
ヒューマンスキル	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9



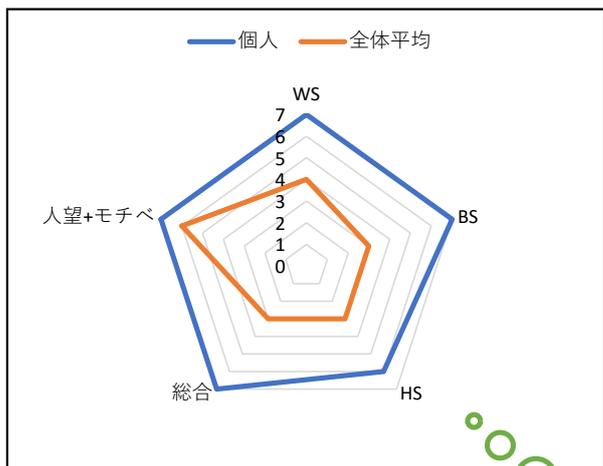
平均↓  
6.7

総合スキル	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
人望+モチベ	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

”優しく強い”魅力溢れるリーダーを目指しましょう

2023年7月1日

上田 太郎



役職目安

役職	部門リーダー	リーダー	主任	副場長	場長	GM
WS	2	3	3	4	6	6
BS	2	3	3	5	6	6
<b>HS</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
総	3	4	4	5	6	6
人モ	4	5	5	6	7	7
合計	15	20	21	26	31	32

スキル評価	個人	全体平均
WS	7	4.0
BS	7	3.0
HS	6	3.0
総合	7	3.0
人望+モチベ	7	6.0
合計	34	←スキル給

全体平均より高い項目は、  
組織を牽引している  
ことを表します

役職給	金額
GM	12万
場長	7万
副場長	4万
主任	2万
リーダー	1万
部門リーダー	5千円

年齢給	金額
34歳以下	0
35歳以上	5千円

1点¥2,000、最大45点満点⇒¥90,000

ワーク給	スキル給	役職給	基本給
288,000	68,000	70,000	426,000
年齢給	通勤手当	時間外手当 (概算)	支給合計
5,000	5,000	79,241	<b>515,241</b>

※合計年収 = 支給合計 × 12ヶ月 + 賞与2回 + 特別手当等

☆入社10年前後、35歳  
農場長のシミュレーションです

- ※ 項目毎の評価をベースに基本給を決定する (各種手当別途支給)
- ※ 人事評価は1月・7月の年2回実施する (本人・上司・社長の三者面談)
- ※ 基本給の昇給減給は7月の人事評価で決定し行う
- ※ 賞与は1月・7月の人事評価 (スキル評価) を基に支給割合を決定する

その他、評価備考

入社日		有給付与月	
-----	--	-------	--